

Beleidsverklaring

Van Geleuken stelt hoge eisen aan de kwaliteit van haar diensten en producten en streeft naar hoge mate van klanttevredenheid waarbij de zorg voor veiligheid, gezondheid en milieu hoog in het vaandel staat. Het voldoen aan de overeengekomen klanteis, wet- en regelgeving is hierbij randvoorwaardelijk en vormt de ondergrens bij het voorkomen van milieuvervuiling, incidenten en ongevallen.

Met het voortdurend verbeteren van interne processen, het voorkomen en leren van fouten en verrassingen, willen we voorwaarden scheppen voor de continuïteit van onze onderneming en ons kunnen onderscheiden in de markt.

Deze beleidsverklaring vormt een belangrijk onderdeel van het strategisch ondernemingsbeleid van Van Geleuken en biedt daarmee een raamwerk voor het vaststellen en periodiek beoordelen van onze kwaliteitsdoelstellingen en het managementsysteem. De directie onderschrijft de eisen van de normen NEN-EN-ISO 9001:2015, ISO-14001:2015, CKB, VCA** 2017/6.0, de veiligheidslader (SCL) en BRL SIKB 7000 met protocol 7001, die zijn geïntegreerd in het managementsysteem.

Open en transparante communicatie over doeltreffend kwaliteitsmanagement tussen alle niveaus in de organisatie en tussen Van Geleuken, haar klanten en leveranciers is essentieel voor betrokkenheid, samenwerking en vertrouwen.

Naast de eisen aan kwaliteit, stellen wij de hoogst haalbare eisen aan veiligheid en welzijn van haar personeel en ingehuurde medewerkers en de zorg voor de omgeving waarin Van Geleuken opereert. Onze bedrijfsbeleid is erop gericht persoonlijke, materiële- en milieuschade te voorkomen en om werknemers een veilige en motiverende werkomgeving te bieden.

Uitgangspunten voor onze bedrijfsstrategie:

- een proactieve bedrijfscultuur die veilig, milieu- en kwaliteitsbewust is;
- een efficiënte, effectieve en lerende organisatie;
- het beheersen van risico's door middel van procesbenadering en risico gebaseerd denken;
- goede balans tussen alle belanghebbenden van de onderneming;
- doeltreffende en transparante communicatie.

Wij streven naar het continu verbeteren van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en welzijn en het verminderen van de negatieve impact op onze leefomgeving en milieu. Verder ondersteunen wij alle relevante managementfuncties om hun leiderschap te tonen binnen hun verantwoordelijkheidsgebieden en zorgen dat de benodigde middelen beschikbaar zijn. We stimuleren alle medewerkers bij hun inzet, ontwikkeling en betrokkenheid om onze doelstellingen te bereiken, binnen de grenzen van onze normen en waarden en de geldende wet- en regelgeving.

Van Geleuken Infra B.V.
Jac van Geleuken

Van Geleuken Energie en Water B.V.
Yvonne Vincloire en Edwin Claessens

1 Onze visie op maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het streven van Van Geleuken bij Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is om niet alleen winst te maken, maar ook rekening te houden met de sociale, milieu- en ethische gevolgen van onze activiteiten. Hiervoor hebben wij verschillende redenen waarom maatschappelijk verantwoord ondernemen voor ons belangrijk is:

- **Duurzaamheid:** MVO richt zich op duurzaamheid op lange termijn. Van Geleuken wil zich bezighouden met MVO en streeft ernaar om haar impact op het milieu te verminderen, natuurlijke hulpbronnen efficiënt te gebruiken en bij te dragen aan een duurzamere toekomst.
- **Reputatie en merkwaarde:** Maatschappelijk verantwoord ondernemen kan de reputatie en merkwaarde van Van Geleuken versterken. Onze klanten geven vaak de voorkeur aan bedrijven die ethisch en verantwoord handelen, waardoor MVO kan leiden tot een concurrentievoordeel en daardoor een grotere klantenbinding en loyaliteit.
- **Risicobeheer:** Door MVO te integreren in onze bedrijfsvoering, kan Van Geleuken risico's beter beheersen. Ze kunnen bijvoorbeeld mogelijke negatieve gevolgen voor het milieu of de samenleving verminderen, waardoor wij minder blootgesteld worden aan juridische geschillen, sancties of reputatieschade.
- **Medewerkerstevredenheid en betrokkenheid:** MVO kan bijdragen aan een positieve werkomgeving. Werknemers voelen zich gemotiveerd en trots om voor Van Geleuken te werken te werken dat ethisch verantwoord handelt. Dat willen we graag behouden en vergroten.
- **Wet- en regelgeving:** Overheden en netwerkbeheerders leggen steeds meer nadruk op duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Door proactief MVO te omarmen, kan Van Geleuken voldoen aan regelgeving en mogelijke wettelijke sancties en uitsluiting van opdrachten voorkomen.

Over het geheel genomen kan maatschappelijk verantwoord ondernemen leiden tot een meer evenwichtige en duurzame samenleving. Het stelt Van Geleuken in staat om verantwoordelijkheid te nemen voor haar impact op de wereld en om bij te dragen aan positieve veranderingen op sociaal, milieu- en economisch gebied. Het naleven van maatschappelijke verantwoordelijkheid is niet alleen gunstig voor de samenleving als geheel, maar het heeft ook positieve resultaten opleveren voor Van Geleuken zelf, zoals verbeterde prestaties, veerkracht tegen crises en onze concurrentiepositie.

Het integreren van MVO in onze bedrijfsstrategie zorgt voor een betere voorbereiding op toekomstige uitdagingen:

- Een stimulans om te blijven innoveren door nieuwe en verbeterde producten, processen en diensten te ontwikkelen. Dit kan ons een concurrentievoordeel bieden op de markt.
- Door bijvoorbeeld energie-efficiëntie te verbeteren of afval te verminderen, kunnen Van Geleuken haar operationele kosten verlagen. Daarnaast kunnen maatschappelijk verantwoorde praktijken, zoals het bieden van flexibele werkschema's of het stimuleren van telewerken, de personeelskosten en het ziekteverzuim verminderen.